

Vier ogen principe



Kinderopvang de Jagershof

Vanaf 1 juli 2013 treedt het vier ogen/oren principe in werking. Dit principe houdt in dat altijd een volwassene de mogelijkheid heeft om te kunnen meekijken of meeluisteren met een beroepskracht.

Dit meekijken of meeluisteren mag vanaf een andere plek dan de groepsruimte. Een beroepskracht mag alleen op de groep staan en het meekijken/luisteren hoeft niet continue plaats te vinden.

Bij de invulling van het vier ogen/oren principe heeft de oudercommissie een adviesrol. De ouders moeten door de organisatie geïnformeerd worden over de manier van invulling. De GGD controleert hierop.

Openheid, transparantie en professionele sociale controle zijn voor ons altijd belangrijke onderwerpen geweest en zullen dat blijven; voor de kinderdagverblijf groepen, maar ook voor onze buitenschoolse opvang.

Vier ogen is zijn geen doel op zich, maar een 'principe' om het mogelijk bewust of onbewust verkeerd handelen van een medewerker te beperken. Bewustwording van kritischere situaties is belangrijk om vervolgens creatieve manieren te vinden om op leefbare wijze de situatie te verbeteren. 100% totale controle is dus niet het doel.

Hoewel we met alles wat in onze macht ligt de veiligheid voor onze kinderen willen waarborgen, kan en mag dit nooit leiden tot een cultuur van wantrouwen. Vertrouwen is de voorwaarde voor groei en ontwikkeling, geeft ruimte aan eigenheid en spontaniteit en is in onze ogen onontbeerlijk in een omgeving waar met kinderen gewerkt wordt.

In dit document beschrijven we op welke momenten een medewerker alleen staat in de groep en hoe we in die situaties zorg dragen voor het vier ogen principe.

Afhankelijk van de kind aantallen worden pedagogisch medewerkers (PM) ingeroosterd. We zorgen dat minimaal twee medewerkers op de locatie aanwezig zijn.

Daar waar twee of meer PM aanwezig zijn op een groep, voldoen we aan het principe. Dat geldt ook voor die gevallen waar minder dan twee PM aanwezig zijn en zicht is vanuit een aangrenzende groep.

In situaties waar de PM bezetting minder dan twee personen op een groep is, zijn aanvullende afspraken van kracht.

Twee momenten komen hiervoor voornamelijk in aanmerking te weten;

Brengen en halen

Tijdens de breng- en haalmomenten, komt het voor dat minder dan twee PM aanwezig zijn op de groep. Ouders komen hun kinderen brengen en halen op niet exact te voorspellen momenten. Zodoende zijn ouders tijdens het brengen en halen de (onze) vier ogen en oren.

Ook is het ons gebruik dat collega's aanwezigheid en vertrek kenbaar maken bij elkaar. Dit vergroot niet alleen de saamhorigheid maar ook de sociale controle.

Pauze van pedagogisch medewerkers

Tijdens pauzes van PM komt het geregeld voor dat een PM-er alleen op de groep is. Dit is op zich

Vier ogen principe



prima. We hebben hier heldere afspraken en regels voor gemaakt om vier ogen te waarborgen.

Leidsters nemen hun pauze op de andere groep. Zodat de vaste medewerkster aangevuld wordt door een collega van de andere groep of we maken gebruik van de derde-jaars stagiaires. Die komen er dan bij op de groep.

Onze groepen grenzen aan elkaar en zijn "open". We werken met het "open deuren" beleid, de deuren tussen de verschillende groepen staan geregeld open.

De verschoningsruimten zijn dusdanig dat er altijd een open verbinding is met de groep of met de hal waar ouders en collega's binnenkomen.

Tijdens het naar bed brengen blijft de deur open totdat alle kinderen in bed liggen. Dan gaat de deur dicht en gaat niet eerder weer open dan dat de kinderen wakker zijn. Dus er zijn geen leidsters op de kamers als de kinderen slapen.

Alle medewerkster zijn in het bezit van een geldig VOG verklaring.

We hebben een open en professioneel werkklimaat, waarbij de drempel om elkaar aan te spreken op bepaalde gedragingen zo laag mogelijk is.

Op het eind van de dag voegen we de groepen vaak samen zodat er twee medewerksters aanwezig zijn.

De collega's werken nauw met elkaar samen van alle groepen, waardoor er veel overleg is en dit komt vaak spontaan en niet op vaste momenten, dit vergroot ook de sociale controle.

Tevens hebben wij op de dagopvang groepen camera's hangen die de leidinggevende ten allen tijde kan bekijken, zowel op locatie als elders.

Meldcode kindermishandeling

Onze organisatie heeft een meldcode voor kindermishandeling, waarin een duidelijke procedure is vastgelegd die gevolgd wordt in het geval van een (vermoeden) van kindermishandeling en/of seksueel misbruik. Onderdeel van onze procedure is het hebben van meerdere getrainde PM.

Hierdoor zijn zij in staat om te herkennen en te handelen bij vermoedens van kindermishandeling door niet alleen een ouder/verzorger maar ook een (collega) beroepskracht.

Tijdens de groot team overleggen besteden wij aandacht aan deze code om het levend te houden onder onze pedagogische medewerkers

Algemeen

De Jagershof heeft een leidinggevende. Deze beroepskracht is geregeld en op verschillende momenten aanwezig op de locatie. Het hebben van niet exact te voorspellen extra toezichtmomenten werkt tevens preventief.