

PEDAGOGISCH BELEIDS- EN COACHPLAN 2022

Kinderdagverblijf de Jagershof BV



Versie 27-01-2022

Tanja Jager-Molema

Inhoud

Wettelijke bepaling aantal uren.....	2
Invulling van de functie binnen de organisatie	3
Verdeling van de uren over de locaties.....	4

Wettelijke bepaling aantal uren

Voor pedagogische beleidsontwikkeling moet per jaar het aantal locaties x 50 uur beschikbaar zijn. Voor de coaching van pedagogisch medewerkers moet per jaar 10 uur per fte beschikbaar zijn. Daarbij gaat het om vast personeel, flexibele krachten en uitzendkrachten. De peildatum voor het berekenen van het minimaal aantal uren beleidsontwikkeling en coaching is 1 januari van elk jaar. Voor de berekening van de flexibele krachten (inval, oproep-, 0-uren, min/max contracten) en uitzendkrachten gebruiken we de gemiddelde inzet van de laatste 3 maanden van het voorgaande jaar.

Om te berekenen hoeveel wettelijk minimaal verplichte uren aan pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches moet worden ingezet, maken we gebruik van de online rekentool van de Rijksoverheid via <https://www.1ratio.nl/rpb>. Hieronder een weergave van de benodigde uren voor onze organisatie.

Kinderdagverblijf de Jagershof BV heeft op 1 januari 2022 **2** locaties en **13,18** fte. Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig:

Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie Tanja Jager-Molema

Coaching pedagogisch medewerker Ceciel Douma-Nauta

Inzet uren coaching en beleid

$2 \times 50 = 100$ uur beleid ingevuld door Tanja

$13,18 \times 10 = 131,80$ uur coaching ingevuld door Ceciel

Totaal 231,80 uur

Kinderdagverblijf De Jagershof BV voldoet aan de wettelijke eis van coaching van onze pedagogisch medewerkers. Op jaarbasis hebben wij 131,80 uur aan coaching uren beschikbaar. Daarbij voldoet De Jagershof BV ook aan de wettelijke gestelde eis voor pedagogisch beleidsontwikkeling: op jaarbasis hebben wij 100 uur beschikbaar.

Invulling van de functie binnen de organisatie

Pedagogisch beleidsmedewerker

De beleidsmedewerker gaat dit jaar weer aan de slag met het pedagogisch beleid. Zij wil dit beleid waar nodig aanpassen of aanvullen. Vervolgens zullen zij dit communiceren aan de leidinggevenden, zodat zij zich samen met de beleidsmedewerker bezig kunnen houden met het implementeren van het beleid bij de pedagogisch medewerkers op de groep. De pedagogisch coach ziet er uiteindelijk op toe dat er volgens het pedagogisch beleid op de groepen wordt gewerkt. Eventuele hiaten bespreken zij met de leidinggevenden zodat deze aanpassingen kunnen maken. Daarbij houdt de beleidsmedewerker wet- en regelgeving in de gaten en past het beleid hierop aan.

Pedagogisch coach

De pedagogisch coach zorgt voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks coaching, ook onze pedagogisch medewerkers met tijdelijk contract en/of flexibele inzet. De pedagogisch coach zal dit doen door regelmatig op de verschillende locaties aanwezig te zijn. Haar taak omvat (o.a.) de volgende aspecten: het deelnemen aan teamvergaderingen, het voeren van individuele coachgesprekken (coachtrajecten) en het coachen van medewerkers tijdens hun werk op de groep ('coaching on the job').

Bij Kinderdagverblijf de Jagershof B.V. hebben we op jaarbasis minimaal 100 uren formatie voor pedagogische beleidsontwikkeling en minimaal 152 uren formatie voor coaching van onze pedagogisch medewerkers. In 2021 worden deze uren als volgt over de verschillende locaties verdeeld:

KDV Locatie Kinderdagverblijf de Jagershof BV

50 uur voor beleidsontwikkeling 80 uur voor coaching

BSO Locatie Kinderdagverblijf de Jagershof BV

50 uur voor beleidsontwikkeling 52,8 uur voor coaching

Bij de afwegingen over de verdeling van de uren voor pedagogische beleidsontwikkeling over de verschillende locaties hebben we besloten de uren naar ratio van medewerkers over de verschillende locaties te verdelen. Dit kan gedurende het jaar veranderen; daar waar (extra) coaching nodig is, zullen de pedagogisch coaches meer uren aan coaching besteden. In elk geval zorgen we ervoor dat elke pedagogisch medewerker een vorm van coaching ontvangt.

De uren die voor de coaching worden ingezet zullen verantwoord worden in verslaglegging door de Pedagogisch coach en de Pedagogisch beleidsmedewerker.

In overleg met de pedagogisch medewerker en de leidinggevenden wordt er besloten op welke pedagogische vaardigheden gecoacht wordt en in welke vorm deze coaching wordt aangeboden. Afhankelijk van de behoeftes worden er diverse vormen van coaching aangeboden:

- Individuele coachingsgesprekken

Individuele coaching is geschikt als je doelgericht, concreet en in een veilige setting met je eigen vraagstuk aan de slag wilt op het gebied van je professionele ontwikkeling. Als medewerker heb je een vraagstuk met betrekking tot het pedagogisch handelen. In een één op één gesprek wordt er gekeken waar je tegen aan loopt en in welke situatie. We proberen een helder beeld te krijgen. Met elkaar gaan we kijken op welke manier we hieraan kunnen gaan werken.

- Coaching on the job

Coaching on the job is een intensieve vorm van begeleiding, waarin je werkt aan de verdere ontwikkeling van de (pedagogische) vaardigheden en kwaliteiten. De coaching vindt plaats op de eigen werkplek. De coach observeert het functioneren en de dynamiek binnen de werkring. Hoe ga je om met de kinderen, collega's en de omgeving. Het doel van coaching on the job is het versterken van het reflectieve vermogen op 't eigen handelen. De feedback die je terug krijgt kan je gelijk toepassen op de groep. Tijdens de coaching zal de coach mee draaien op de groep. Door feedback, vragen stellen, complimenten geven en spiegelen van gedrag maakt de coach de medewerker bewust van haar of zijn pedagogisch handelen.

Dit kan ondersteund worden door gebruik te maken van video begeleiding.

