

PEDAGOGISCH BELEIDS- EN COACHPLAN 2024  
Kinderdagverblijf de Jagershof BV



Versie 15-01-2024

KINDEROPVANG DE JAGERSHOF BV

*Ieder kind als stralend middelpunt*

Tanja Jager-Molema

## Inhoud

Wettelijke bepaling aantal uren .....	2
Invulling van de functie binnen de organisatie .....	3
Verdeling van de uren over de locaties .....	4



KINDEROPVANG DE JAGERSHOF BV  
*Ieder kind als stralend middelpunt*

## Wettelijke bepaling aantal uren

Voor pedagogische beleidsontwikkeling moet per jaar het aantal locaties x 50 uur beschikbaar zijn. Voor de coaching van pedagogisch medewerkers moet per jaar 10 uur per fte beschikbaar zijn. Daarbij gaat het om vast personeel, flexibele krachten en uitzendkrachten. De peildatum voor het berekenen van het minimaal aantal uren beleidsontwikkeling en coaching is 1 januari van elk jaar. Voor de berekening van de flexibele krachten (inval, oproep-, 0-uren, min/max contracten) en uitzendkrachten gebruiken we de gemiddelde inzet van de laatste 3 maanden van het voorgaande jaar.

Om te berekenen hoeveel wettelijk minimaal verplichte uren aan pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches moet worden ingezet, maken we gebruik van de online rekentool van de Rijksoverheid via <https://www.1ratio.nl/rpb>. Hieronder een weergave van de benodigde uren voor onze organisatie.

Kinderdagverblijf de Jagershof BV heeft op 1 januari 2024 2 locaties en 14,75 fte. Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig:

Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie Tanja Jager-Molema en Nina Knol

Coaching pedagogisch medewerker Nina Knol en Tanja Jager-Molema

Inzet uren coaching en beleid

2 x 50 =	100 uur beleid ingevuld door Nina en Tanja
14,75 x 10 =	147,5 uur coaching ingevuld door Nina en Tanja
Totaal	247,50 uur



## KINDEROPVANG DE JAGERSHOF BV

Kinderdagverblijf De Jagershof BV voldoet aan de wettelijke eis van coaching van onze pedagogisch medewerkers. Op jaarbasis hebben wij 147,5 uur aan coaching uren beschikbaar.

Daarbij voldoet De Jagershof BV ook aan de wettelijke gestelde eis voor pedagogisch beleidsontwikkeling: op jaarbasis hebben wij 100 uur beschikbaar.

## Invulling van de functie binnen de organisatie

### Pedagogisch beleidsmedewerker

De beleidsmedewerker gaat dit jaar weer aan de slag met het pedagogisch beleid. Zij wil dit beleid waar nodig aanpassen of aanvullen. Vervolgens zullen zij dit communiceren aan de leidinggevenden, zodat zij zich samen met de beleidsmedewerker bezig kunnen houden met het implementeren van het beleid bij de pedagogisch medewerkers op de groep. De pedagogisch coach ziet er uiteindelijk op toe dat er volgens het pedagogisch beleid op de groepen wordt gewerkt. Eventuele hiaten bespreken zij met de leidinggevenden zodat deze aanpassingen kunnen maken. Daarbij houdt de beleidsmedewerker wet- en regelgeving in de gaten en past het beleid hierop aan.

### Pedagogisch coach

De pedagogisch coach zorgt voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks coaching, ook onze pedagogisch medewerkers met tijdelijk contract en/of flexibele inzet. De pedagogisch coach zal dit doen door regelmatig op de verschillende locaties aanwezig te zijn. Haar taak omvat (o.a.) de volgende aspecten: het deelnemen aan teamvergaderingen, het voeren van individuele coachgesprekken (coachtrajecten) en het coachen van medewerkers tijdens hun werk op de groep ('coaching on the job').

In de taak omschrijving van coach binnen de Jagershof staat het ondermeer het volgende beschreven:

Coachen is een begeleidingsvorm waarbij de medewerker wordt gestimuleerd zijn eigen functioneren beter te doorzien.

Bij coaching streven we ernaar om iemand meer zelf inzicht te laten opdoen zodat hij/zij beter de regie kan voeren over zijn/haar eigen situatie. Een coach laat een medewerker zelf dingen ontdekken over wat hij/zij heeft te leren.

Ook een heel team kan tegelijk gecoacht worden. Dit doet de coach om de samenwerking te verbeteren en tegelijk iedereen individueel te leren kennen. Hierbij onderzoekt een coach ook iemands rol of aandeel in het team.

Let wel: team coaching begint bij de afzonderlijke teamleden.

Een goeie coach heeft ook enigszins inzicht in hoe je iemand psychologisch begeleidt. De coach vraagt dan ook aan de medewerker/medewerkers welke onbewuste drijfveren zijn die hun gedrag bepalen, welke filters gehanteerd worden om de wereld om zich heen te managen en hoe zij betekenis geven aan alles wat ze meemaken.

Een medewerker die zelf inzicht verworven heeft, is in balans en dus ontspannen wat zorgt voor een collegiaal goed functionerende medewerker.

Een coach zorgt ervoor dat de medewerkers onafhankelijk en zelfstandig gaan werken en hun eigen keuzes kunnen maken.

Een coach moet het liefst veel persoonlijke ervaring hebben met de ontwikkeling van zelfbewust zijn en persoonlijk leiderschap. Een coach zal goed op de hoogte moeten zijn van het competentieprofiel waaraan de medewerkers moeten voldoen.

Goeie coaching zul je herkennen in de persoonlijke groei van de medewerkers. De coach heeft namelijk de situatie geschapen waarin de medewerker tot groei en leren komt.

Een coach werkt niet volgens een vooraf gesteld agenda maar dus op afroep. Zij wordt dus ingeschakeld als er een hulpvraag ligt van medewerker of team.

Wel staat het de coach vrij om alle onder je hoede vallende medewerkers één keer per jaar op gesprek te roepen maar let hierbij op dat je als coach van tevoren zelf goed nadenkt over wat je wil bereiken met dit gesprek, uren hiervoor worden afgestemd met de planners.

Op het moment dat er een hulpvraag is en het traject bekend is zal er samen met de planners gekeken worden naar de indeling van de uren. Deze uren zullen dan vrijgemaakt moeten worden zodat de coach zijn/haar werk kan doen. Daarom van belang om te kijken hoeveel gesprekken, training en coaching er mee gemoeid is.

Bij Kinderdagverblijf de Jagershof B.V. hebben we op jaarbasis minimaal 100 uren formatie voor pedagogische beleidsontwikkeling en minimaal 147,5 uren formatie voor coaching van onze pedagogisch medewerkers. In 2024 worden deze uren als volgt over de verschillende locaties verdeeld:

KDV Locatie Kinderdagverblijf de Jagershof BV

50 uur voor beleidsontwikkeling 98 uur voor coaching

BSO Locatie Kinderdagverblijf de Jagershof BV

50 uur voor beleidsontwikkeling 49,5 uur voor coaching

Bij de afwegingen over de verdeling van de uren voor pedagogische beleidsontwikkeling over de verschillende locaties hebben we besloten de uren naar ratio van medewerkers over de verschillende locaties te verdelen. Dit kan gedurende het jaar veranderen; daar waar (extra) coaching nodig is, zullen de pedagogisch coaches meer uren aan coaching besteden. In elk geval zorgen we ervoor dat elke pedagogisch medewerker een vorm van coaching ontvangt.

De uren die voor de coaching worden ingezet zullen verantwoord worden in verslaglegging door de Pedagogisch coach en de Pedagogisch beleidsmedewerker.

In overleg met de pedagogisch medewerker en de leidinggevenden wordt er besloten op welke pedagogische vaardigheden gecoacht wordt en in welke vorm deze coaching wordt aangeboden. Afhankelijk van de behoeftes worden er diverse vormen van coaching aangeboden die door de coach of management samen zullen worden bepaald.



KINDEROPVANG DE JAGERSHOF BV  
*Ieder kind als stralend middelpunt*



HOF BV

*Ieder kind als stralend middelpunt*